

GRADO DE CUMPLIMIENTO

Durante los doce meses de ejecución del proyecto y una vez finalizado el mismo, se realizó un seguimiento y evaluación de los siguientes indicadores, con el fin de medir los siguientes resultados alcanzados:

a) El número de participantes a contratar previstos para el **subproyecto a** es de 59 personas y para el **subproyecto b** es de 5 personas.

b) El número de participantes en formación será el total de participantes y las materias a impartir serán las de Igualdad de Género, Habilidades Sociales, Prevención de Riesgos Laborales, Alfabetización Informática y Orientación Laboral.

c) Previsión de porcentaje de contratación de mujeres es mayor.

d) El número de participantes previstos de los subproyectos a y b que inician y finalizan el proyecto fue de 64 personas.

e) El número de participantes que finalizan con éxito las acciones formativas programadas será de 64 personas.

En conclusión, este programa de empleo insertó a más de 64 desempleados/as en situación de vulnerabilidad, participando más mujeres que hombres. Con él se promovió la **inclusión social**, se redujo la pobreza, se mejoró la **estabilidad económica** y el bienestar individual y familiar, además se fomentó la **innovación** y la productividad a través de la diversidad, y se promovió la **justicia social** y la igualdad de oportunidades, con lo que se fomentó una sociedad más equitativa y sostenible.

En el aspecto personal de los participantes del programa ha contribuido en la mejora del desarrollo de habilidades sociales, mejorando la comunicación, interacción y otras capacidades.

También en los beneficiarios se detectó el aumento de la autoestima, la estabilidad mental, la rutina y la estructura diaria, todo ello mejorando la calidad de vida y el crecimiento personal, social y profesional.

No solo los trabajadores fueron capaces de ver los resultados de su trabajo diario, sino como el ámbito de la formación continua impartida, ampliaron y mejoraron sus capacidades profesionales, viéndose en el mercado laboral más competitivos y con mejores perspectivas de inserción futuras.

Dentro de la formación se tenía impartir mínimo y según Acuerdo Marco unas 80 horas de formación, impartándose en total unas 129 horas.

En cuanto a servicios, obras y actuaciones durante el año de duración del Programa de Empleo Social, “Bregando por Puerto”, se han realizado más de un centenar de servicios y se han beneficiado de forma directa más de 40.000 personas, ciudadanos y turistas y de forma indirecta aquellos habitantes que han visto y han disfrutado de las mejoras que se han realizado como consecuencias de las campañas ejecutadas.

LOCALIZACIÓN

Las acciones del Programa de Empleo Social 2024-2025 se desarrollaron en el ámbito municipal de Puerto del Rosario, abarcando cada uno de los pueblos y barrios de este término municipal. En el apartado II.-Perfiles a contratar y acciones a desarrollar del presente documento, se concretaron, por campaña y zonas de actuación.

TEMPORALIZACIÓN

La fecha de inicio el Programa de Empleo fue 18 de diciembre del 2024 hasta el 30 de diciembre del 2025, tras la correspondiente resolución de concesión de la ayuda económica solicitada, con una duración de doce meses.

Atendiendo a la temporalización diseñada, se estableció un planning de trabajo bimensual, que evaluado y actualizado en coordinación con las diferentes asociaciones de vecinos y colectivos del municipio.

DIFUSIÓN /PUBLICIDAD

El Ayuntamiento de Puerto del Rosario impulsa el proyecto «Bregando por Puerto» para la mejora del municipio y la inserción laboral



El Ayuntamiento de Puerto del Rosario, en colaboración con el Servicio Canario de Empleo, el Plan Integral de Empleo de Canarias (PIEC) y el Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha puesto en marcha el proyecto *Bregando por Puerto*, una iniciativa dentro del Programa de Empleo Social (PES) 2024-2025 que busca mejorar el entorno urbano y rural del municipio, además de fomentar la inserción laboral de personas desempleadas.

El proyecto está compuesto por 64 trabajadores de diversas especialidades, divididos en dos subproyectos: uno con 59 desempleados y otro con 5 trabajadores mayores de 45 años que no

Enlace:

<https://www.puertodelrosario.org/el-ayuntamiento-de-puerto-del-rosario-impulsa-el-proyecto-bregando-por-puerto-para-la-mejora-del-municipio-y-la-insercion-laboral/>

CAMPAÑA DE REFUERZO ESCOLAR

Difusión/publicidad

El Ayuntamiento de Puerto del Rosario impulsa el Programa de Refuerzo Escolar 2025



Seis maestros y dos integradoras sociales prestarán apoyo educativo a niños y niñas de entre 6 y 12 años en diferentes pueblos y barrios del municipio a partir del 15 de septiembre

En Puerto del Rosario, a 10 de septiembre de 2025.- El Ayuntamiento de Puerto del Rosario pone en marcha el Programa de Refuerzo Escolar 2025, incluido en el proyecto *Bregando por Puerto*. La iniciativa arranca el próximo 15 de septiembre y está dirigida a alumnado de etapa primaria (6 a 12 años).

<https://www.puertodelrosario.org/el-ayuntamiento-de-puerto-del-rosario-impulsa-el-programa-de-refuerzo-escolar-2025/>

1

Enlace:

web: <https://www.puertodelrosario.org/el-ayuntamiento-de-puerto-del-rosario-impulsa-el-programa-de-refuerzo-escolar-2025/>

CAMPAÑA DE ANIMACION SOCIOCULTURAL Y CAMPAÑA DE DINAMIZACIÓN DEPORTIVA

Difusión/publicidad

“Bregando por Puerto” arranca el nuevo curso con actividades en los pueblos y barrios del municipio



El proyecto del Ayuntamiento de Puerto del Rosario ofrece talleres, caminatas y actividades deportivas para todas las edades entre septiembre y noviembre.

En Puerto del Rosario, a 29 de agosto de 2025.- El Ayuntamiento de Puerto del Rosario pone en marcha una nueva programación de actividades dentro del proyecto “Bregando por Puerto”, que se desarrollará durante los próximos meses en diferentes espacios culturales y deportivos del municipio.

Enlace:

<https://www.puertodelrosario.org/bregando-por-puerto-arranca-el-nuevo-curso-con-actividades-en-los-pueblos-y-barrios-del-municipio/>

CAMPAÑA DE ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL

Difusión/publicidad

Puerto del Rosario celebra el Día de Canarias con actividades tradicionales, gastronomía y encuentros intergeneracionales



El Ayuntamiento de Puerto del Rosario ha preparado una completa agenda de actividades para celebrar el **Día de Canarias**, con propuestas que promueven la identidad cultural, el disfrute colectivo y la participación de todas las edades. Los actos se enmarcan en diferentes áreas municipales, con especial implicación de las concejalías de Desarrollo Local, Sector Primario y Asuntos Sociales.

Juegos Tradicionales – Proyecto “Bregando por Puerto”

Enlace:

<https://www.puertodelrosario.org/puerto-del-rosario-celebra-el-dia-de-canarias-con-actividades-tradicionales-gastronomia-y-encuentros-intergeneracionales/>

Publicación de Ayto Puerto del Rosario



Ayto Puerto del Rosario

3 d · 🌐



Clausura de la actividad de Mantenimiento Físico

📅 Cerramos un año lleno de movimiento y bienestar, llevando la actividad de mantenimiento físico a pueblos y barrios del municipio, organizado por el ayuntamiento, a través de la concejalía de Desarrollo Local.

Esta iniciativa se ha desarrollado dentro del Plan de Empleo "Bregando por Puerto", gracias a la financiación y colaboración del Gobierno de Canarias, el Servicio Canario de Empleo, el Ayuntamiento de Puerto del Rosario, el Plan Integral de Empleo de Canarias (PIEC), el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el SEPE, los Fondos FDCAN y el Cabildo de Fuerteventura.

👉 Gracias a todas las personas participantes y al equipo que lo ha hecho posible. ¡Seguimos bregando por un Puerto más activo y saludable!

#desarrollolocal #serviciocanariodeempleo #piec #ministeriodetrabajoyeconomiasocial #sepe #fdcan #ayuntamientopuertodelrosario #cabildodefuerteventura #gobiernodecanarias #puertodelrosario #fuerteventura #islascanarias

@daviddeverapuerto

@ericagonzalezperez

www.puertodelrosario.org



Enlace:

<https://www.puertodelrosario.org/>